



FEEDBACK ÄR NYCKELN TILL IRESQUES FRAMGÅNG

HUR ÄR FEEDBACKEN INOM ERT FÖRETAG?

Feedbacken inom iRescue är just nu väldigt bra. Det har den dock inte alltid varit, i början när vi precis startat upp företaget var feedbacken oerhört dålig. Vi var rädda för att säga vad vi tyckte och tänkte om varandra och varandras åsikter och idéer. Detta ledde ofta till konflikter inom företaget. Men vi såg detta som utmaningar och med hjälp av detta har vi lärt oss tyngden av att ge feedback. Därför har feedback blivit vår nyckel till framgång.

HUR GÅR NI TILL VÄGA NÄR NI GER VARANDRA FEEDBACK?

Förr så använde vi oss av heta stolen där vi regelbundet satte oss ner och gav varandra feedback en efter en. Men med tiden så har vi utvecklats individuellt inom att ge feedback. Numera kommer feedbacken naturligt utan att vi tänker på det. Så fort vi har något att säga om varandra så gör vi det. Därför använder vi oss inte längre av den så kallade "heta stolen" i och med att det inte behövs längre.

HUR VIKTIG ÄR FEEDBACKEN INOM ERT FÖRETAG?

Inom vårt företag är feedback grund och botten till framgång. Sedan vi lärde oss vikten av feedback och lärde oss att använda oss utav det så har det bara gått framåt. I början av UF-året var vi inte lika duktiga på att ge varandra feedback vilket gjorde att vi fick väldigt mycket problem och konflikter. Men med tiden så har vi lärt oss att ge varandra feedback men framförallt kunna ta feedback från varandra.

HUR HAR FEEDBACK HJÄLPT ERT FÖRETAGS FRAMGÅNG?

Tack vare att vi har börjat med direkt feedback så har vi kunnat ta tag i problem direkt istället för att dra ut på det och låta det bli värre. Det har lett till att vi snabbare har kunnat bli klara med saker vilket gör att vi har haft tid att finslipa våra saker mer. Detta har lett företaget till stor framgång t.ex. när vi gick hamnade bland de bästa företagen i tävlingen Venture Cup. Allt detta är tack vare våran förmåga att ge direkt feedback.