

Utvärdering,

får dina medarbetare växa i sitt ledarskap och din grupp att närma sig ett team

Börja med att bedöma dig själv utifrån egna åsikter, upplevelser och erfarenheter från din grupp. Därefter bedömer du dina gruppmedlemmar utifrån deras prestationer. Var konkret och tydlig. Din bedömning ska vara till hjälp för din medarbetare i dennes personliga utveckling. Du ger betyg utifrån en skala 1-6.

Inte bra alls 1 2 3 4 5 6 Mycket bra

	Jag själv	Medarbetare #1	Medarbetare #2	Medarbetare #3
S ervicemedvetenhet				
K reativitet				
A nsvar				
L edarskap				
D rivkraft				
Summa				
3 områden som jag tycker du är bra på.				
3 områden som jag vill att du utvecklar.				