

När vi betraktar chefen vs ledaren är det viktigt att förstå att vi inte tittar på befattningen - chef, som t ex marknadschef, ekonomichef eller liknande. Vi tittar på generaliseringar utifrån ett mentalt förhållningssätt till individen.

Sätter jag mig själv först - chef eller är det mina medarbetare som är viktigast - ledaren. Här nedan visas ett antal olika faktorer som du kan reflektera över. Vilka gillar du bäst?

"Management is about doing things right,
Leadership is about doing the right things"

- Peter F. Drucker, 1909-2005, Managementguru

Chef

Position
Pratar
Status
Tillsatt uppifrån
Pengar

Individ
Uppgift
Makt
Detaljer
Osäker

Rädsla
Misstro
Ordningsam
Direktiv
Delar ut uppgifter
Bestämma

Kontroll
Rädd
Stressad
Egoist
Målrelaterad

Information
Grupp
Tillsägelse
Styra
Auktoritet

Granskande
Subjektiv
Konflikt
Ensam
Högmod

Ledare

Relation
Lyssnar
Engagemang
Bekräftad underifrån
Utveckling

Grupp
Person
Process
Helikopterperspektiv
Säker

Respekt
Förtroende
Kreativ
Inspiratör
Tar ansvar för uppgifter
Samtala

Delegera
Trygg
Lugn
Empati
Visionär

Kommunikation
Team
Feedback
Coacha
Demokratisk

Utvecklande
Objektiv
Samförstånd
Tillhör gruppen
Ödmjuk