



Arbetsstillfredsställelse utifrån Herzbergs motivatorer

Hög hygien & Hög motivation

En ideal situation. De anställda är motiverade att utföra sina arbetsuppgifter. Få medarbetare är missnöjda med t ex arbetsvillkor eller arbetsmiljö.

Hög hygien & Låg motivation

De anställda är inte missnöjda och har få klagomål. De brinner inte av att prestera på sitt arbete - motivationen uteblir.

Låg hygien & Hög motivation

De anställda har ett brinnande intresse för sitt arbete. Det är kul att gå till jobb. De vill prestera. De är missnöjda med t ex lön eller arbetsvillkor. Fokus flyttas från de faktorer som skapar motivation till hygienfaktorer.

Låg hygien & Låg motivation

Det sämsta tänkbara scenariot. De anställda upplever att deras arbetsuppgifter är tråkiga - motivationen uteblir. Det finns en hög grad av missnöjdhet med bl a klagomål på t ex saker arbetsmiljörelaterade saker.