

Ditt företags framgång under ditt entreprenöriella verksamhetsår beror till största delen på hur gruppens medarbetare fungerar tillsammans.

För att uppnå framgång inom ett företag är det av stor vikt att gruppen fungerar optimalt. Normalt har ni inte så stor erfarenhet inom muntlig kommunikation och det kan vara svårt att både ta och ge konstruktiv kritik.

För att gruppen ska bli effektiv måste den genomgå "konfliktfasen", d v s den fas då du är ärlig och vågar visa vem du egentligen är. Det finns ingen genväg utan ärlighet och öppenhet är det bästa för både dig och din grupp.

Här nedan finns ett antal punkter som du kan välja ha med i ditt mentala kontrakt. Det finns säkert många, många fler varianter. Det viktiga är att dina egna punkter ska passa din grupp och ditt företag.

### Mentalt kontrakt

- ▶ Härmed förbinder sig X, Y, Z & Å till Företaget UF.
- ▶ Vi träffas minst en gång per vecka, tisdagar 08.00-10.00.
- ▶ Vi ska alltid vara ärliga mot varandra.
- ▶ Vi ska alltid lyssna på vad var och en av gruppens medlemmar har att säga.
- ▶ Vi ska respektera varandras åsikter.
- ▶ Vi ska ge genomtänkt och konstruktiv kritik.
- ▶ Vi lovar att alltid synliggöra eventuella problem och inte sopa åsikter och känslor under mattan.
- ▶ Kritik ska framföras seriöst och på ett trevligt sätt.
- ▶ Vi garanterar att alla medarbetare levererar sin del av arbetet i tid.
- ▶ Alla har ansvar för att saker blir gjorda.
- ▶ Alla har ansvar för att loggboken hålls uppdaterad.
- ▶ För att stärka sammanhållningen i gruppen ska vi även stötta varandra i skolarbetet utanför UF.

Helsingborg tisdag den 13 september 20x1

Linda Folkeson

Mathilda Knott

Pelle Oskars

Du finner några exempel på mentala kontrakt på [biz4you.se](http://biz4you.se). Klicka här.

---