

Professor Ichak Adizes, managementguru vid University of California i Los Angeles utvecklade PAEI-teorin, 1992, som kartlägger typiska ledaregenskaper. Adizes har identifierat fyra [4] olika egenskaper som samtliga medarbetare besitter.

Adizes menar att både du och jag, normalt, domineras av en av egenskaperna men att vi oftast, mer eller mindre, besitter samtliga egenskaper.

Professor Adizes PAEI-egenskaper är,

P **Produceraren**

En väldigt resultatorienterad person som får saker och ting att hända.

A **Administratören**

En konservativ person som är strukturerad, håller ordning, tappar inte bort saker och dokumenterar väl.

E **Entreprenören**

En mycket förändringsbenägen person med mycket energi som är kreativ, levererar och sprudlar av idéer.

I **Integreraren**

En mycket social person som tycker om att umgås och se till att alla trivs.

Fördelar

Modellen är inte så teoretisk och komplicerad som många andra modeller utan är både lätt att förstå och lätt att använda i praktiken.

PAEI bygger på tanken att i ett väl sammansatt team, företag, projekt eller annat, måste följande fyra egenskaper finnas representerade för bästa resultat [både person- och uppgiftsrelaterat].

Den typiska produceraren [P]

- ▶ Får saker gjorda
- ▶ Är ofta upptagen
- ▶ Lever i nuet
- ▶ Har hård självdisciplin och arbetar hårt
- ▶ Tycker att "tiden aldrig räcker till"
- ▶ Tar snabba beslut - handlar först och tänker sedan
- ▶ Gillar resultat
- ▶ Gillar budbärare
- ▶ Kommer först och går sist
- ▶ Gillar inte möten
- ▶ Tycker inte om administration utan det stjäl bara dyrbar tid
- ▶ Tycker inte om förändringar som inte ger snabba resultat

Den typiska administratören [A]

- Gillar administration och ordning och reda
- Strukturerad och omsorgsfull
- Konservativt lagd
- Analytisk
- Gillar ramar och regelverk
- Följer alltid fattade beslut
- Uppskattar lydnad och disciplin
- Kommer och går alltid i rätt tid
- Planerar allt
- Systematiserad
- Ser fler hot än möjligheter
- Ogillar förändringar för de hotar nuvarande rutiner

Den typiska entreprenören [E]

- Gillar förändringar, helst sina egna
- Gillar snabbt tempo "det händer för lite, ni arbetar med fel saker"
- Kreativ, aktiv och proaktiv
- Levererar och genomför
- Tar spontana och impulsiva beslut
- Vill vara populär
- Uppskattar de som arbetar
- Kommer och går som han/hon vill
- Ogillar administration
- Ser lösningar istället för problem
- Ser fler möjligheter än hot

Den typiska integreraren [I]

- Kompromissar och samordnar
- Diplomatskt, känslig och förstående
- Vill att hela företaget ska funka som ett team
- Tar endast beslut om alla är med på tåget
- Vågar se konflikter och vågar även stiga fram för att nå en lösning
- Gillar de som är fogliga och lyder
- Kommer och går på bestämda tider
- Ogillar administration som inte sätter individen först
- Gillar förändringar om de är väl förankrade i företaget

Grupper som domineras av en P, A, E eller I

När en grupp domineras av en av de fyra egenskaperna kan den bete sig på ett särskilt sätt och lätt fastna i ett särskilt beteende.

Det kan därför vara av värde att få en inblick hur olika grupper kan bete sig så det går att korrigera under vägen.

P-dominans

Gruppen kommer med stor sannolikhet att producera väldigt mycket. Det finns risk att gruppen inte producerar rätt saker, att de missar sin dokumentation och att kvaliteten blir lidande.

A-dominans

Gruppen kommer med stor sannolikhet att ha exemplariska agendor på sina möten och kommer att diskutera hur saker ska göras i det oändliga men kommer sannolikt inte att producera speciellt mycket.

E-dominans

Gruppen kommer med stor sannolikhet att finna kreativa lösningar men kommer att ändra sig och hitta ännu bättre lösningar innan de gamla är färdiga.

I-dominans

Gruppen kommer med stor sannolikhet att ha väldigt mysigt och tillbringa det mesta av sin tid på möten med att diskutera allt möjligt med de kommer säkert inte att prestera speciellt mycket.

Det finns liknande modeller som visar på ungefär samma egenskaper. Adizes modell är lätt att ta till sig eftersom egenskaperna motsvarar tydliga personer som finns runtomkring oss.

Hur ser din grupp ut?

Fundera igenom personerna i din grupp. Ge var och en en PAEL-profil som du sedan tar med dig till nästa möte där dessa diskuteras.

Profilen ska utmynna i en PAEI, med enbart en **stor** bokstav. Övriga egenskaper som du anser är hyfsade närvarande får en **liten** bokstav och de som saknas får ett **streck**.

T ex, Nicolle Nilsson - p-Ei, om du anser att Nicolle har,

.. "halvbra" producent, "lite" administratör, "mycket" entreprenör och slutligen "halvbra" integrerare.
