

Kompetens

I dagligt tal används begreppet kompetens som en synonym på kunskap. Detta är tyvärr fel eftersom kunskap endast är en av många variabler som rymms under begreppet kompetens.

Färdigheter

- Kunna tillverka
- Kunna hantera verktyg & maskiner

Kunskaper

- Veta saker
- Kunna metoder
- Kunna processer

Erfarenheter

- Lära av sina misstag
- Lära av sina framgångar

Kontakter

- Social förmåga
- Kontaktnät

Värderingar

- Vilja göra
- Anse riktigt
- Ta ansvar

Samordning

För att kunna och orka samordna ovan egenskaper behövs både fysisk kraft och mental [psykisk] energi.

Ledarskap

När du som ledare vet om ovanstående mekanismer är det lätt för dig att veta vilka egenskaper och variabler som du ska utveckla och underhålla.

- Styra
- Engagera
- Motivera
- Stimulera



Kompetenshanden synliggör de olika variablerna i kompetensbegreppet och visar sambandet mellan egenskaper och ledarskap. Du som ledare ska utveckla och underhålla de egenskaper som bl a visas i ovan skiss.

”Kompetenta människor söker inte efter makt, för de behöver den inte. Mindre kompetenta människor älskar makt”

- Curt Nicolin, 1921-2006, företagsledare i ASEA, SAS och SAF