

En genomtänkt plan

När varje gås flaxar med vingarna skapas ett 'upplyft' för alla andra gäss i flocken. Genom att flyga i en V-formation, blir hela flockens räckvidd för varje flygning 71% av flygsträckan än om varje fågel flög för sig själv.

Lärdom

Människor som delar en gemensam riktning och känsla av gemenskap kan ta sig dit de ska snabbare och lättare eftersom de reser med hjälp av varandras drivkraft.

Ensam är inte stark

När en gås lämnar formationen, känner den plötsligt motståndet och segheten i att flyga själv. Den förflyttar sig snabbt tillbaka till formeringen för att dra nytta av lyftkraften från fågeln precis framför den.

Lärdom

Om du har lika mycket förnuft som en gås håller du dig i gemensam formering med dem som är på väg åt samma håll. Du är villig att acceptera deras hjälp och ge din hjälp till andra.

En för alla, alla för en

När ledargåsen blir trött, roterar den bakåt i formationen och en annan gås tar över tätpositionen.

Lärdom

Det lönar sig att turas om att göra det hårda jobbet och dela ledarskapet. Du är beroende av dina medarbetares egenskaper, färdigheter, kapacitet och unika uppsättningar av gåvor, talanger eller resurser.

Inspiration genererar motivation

Gässen som flyger i formationen tutar för att uppmuntra de där framme att hålla farten uppe.

Lärdom

Du måste försäkra dig om att inspirera. I grupper som uppmuntran är produktiviteten betydligt större. Engagemanget kraft, att följa ditt hjärta eller stå fast vid dina ideal och uppmuntra andras hjärtan och ideal, är den sorts kvalitet vi söker.

"Du lämnar aldrig en skadad soldat i strid" - Gustaf Douglas

När en gås blir sjuk, skadad eller skjuten, faller två gäss ur formationen och följer den ner för att hjälpa och skydda den. De stannar hos den tills den antingen dör eller kan flyga igen. Sedan lyfter de och gör följe med en annan formering eller flyger ikapp sin egen flock.

Lärdom

Om du har lika mycket vett som gäss, står du vid dina medarbetares sida i svåra tider likväl som i goda tider.

"Lessons from Geese" är ursprungligen inspirerat från ett tal av Angeles Arrien vid konferensen Organizational Development Network, 1991 och är baserade på Milton Olsons arbeten.