

Här nedan finns ett antal mindre case. Läs igenom dessa och avgör sedan vilken försvarsmekanism som individen använder sig av. Skriv in ditt svar som rubrik till varje case.

Facit finns längst ned i dokumentet.

1. _____

Linda som är marknadschef i Öresund UF mår inte så bra. Hon har familjeproblem hemma. Hon och hennes lillasyster Pernilla, 6 år, har fått ett syskon. Plötsligt börjar Pernilla tala barnspråk och kissa på sig.

2. _____

Annicka som är personalchef på SLIMfit UF kan inte medge för sig själv att hon inte har förtroende för Peter. Istället för att stiga in i sitt ledarskap och ge Peter feedback och snacka ut, anförtror hon sig till företagets VD och påstår "Peter gillar inte mig".

3. _____

Per som är VD i Strapatz UF har stora problem med Michael deras ekonomichef. Michael gör sällan de uppgifter som ska göras och när han gör dem har de många brister. Det har gått så långt att Per verkligen "hatar" sin ekonomichef.

Pers problem är att han inte vill, eller vågar, erkänna det utan betar sig extremt hänsynsfullt mot Michael. Som du säkert förstår retar det gallfeber på alla andra i företaget och det skapar ytterligare problem.

4. _____

Ida som är marknadschef i UTgång UF är svartsjuk på Angelica som, enligt henne, får all uppmärksamhet eftersom hon dragit in all sponsring via sin framgångsrika pappa. Tyvärr vågar Ida inte ta en diskussion med Angelica utan betar sig illa mot Alexander istället.

5. _____

Olle är en del av företaget TaxC UF. Av någon anledning har Olles personliga utveckling inte varit lika tydlig som övriga medlemmars i företaget. Situationen förvärras än mer eftersom han satsar mer på sin fotboll nu än vad han gjort tidigare. När halva serien är spelad leder Olle skytteligan.

6. _____

När Olle, ännu en gång, misslyckas med att skriva ett kapitel i UF-företagets tävlingsdokument, konstaterar han uppgivet "Det här är inget arbete för mig utan det är "tjejgöra".

7. _____

Petter som är produktchef på FunBrella UF har under en längre tid funderat över sin egen sexualitet. Efter ett möte med Resår AB, ett företag som producerar häftiga tyger vägrade han att samarbeta med dem.

André som de träffade var en "homo" som man skulle göra både det ena och det andra med. Det var inte första gången André uttalat sig negativt kring ämnet.

8. _____

Patrik har strulat med sina arbetsuppgifter under en längre tid. UF-företaget har tagit upp det på några interna veckomöten där Patrik lovat förbättring. Till slut orkade inte gruppen med den ovisshet som det innebär när Patrik inte lämnar in i tid eller inte levererar kvalitativa arbetsuppgifter.

När Patrik fick lämna företaget säger han till sig själv och sin omgivning - "Det var skönt att äntligen komma loss. Deras affärsidé är kass och jag var ändå på väg att lämna dem".

9. _____

Cecilia som är försäljningschef på O.R.K. UF bor veckovis hos sin mamma och sin pappa. Då och då ger pappan henne feedback baserat på hennes irrationella beteende kopplat till hennes eget ledarskap.

Cecilia väljer att fly från problemen och tar istället den enkla vägen och flyttar hem till sin mamma istället. Där står hennes välstädade rum och väntar på henne och där ställs heller inga större krav.

10. _____

Vision UF är ett enmansföretag som håller dramaturgiska föreläsningar inom ECO-Economics. I våras uppfördes en spektakulär föreläsning på Dunkers Kulturhus i Helsingborg. Dagens efter läste Francisca HD's recension och blev jättearg.

Istället för att ringa upp tidningen och snacka med reportern på ekonomi-redaktionen över den usla artikeln började hon skapa en ny dramaturgi. Francisca höll på hela natten med att färdigställa en del av sin kommande turné.

11. _____

Olof som är grafisk designer på AdWEB UF har skapat stora förväntningar på sin kompetens inom webdesign. Problemet är att Olof är självlärd och att han är bättre på att snacka än att leverera rätt lösningar.

Varje gång gruppen påtalar brister på företagets webbplats blir Olof väldigt arg på företagets webhotell och menar att de är totalt värdelösa eftersom de gör allt fel.

12. _____

Fru Koenigz sökte upp sin läkare för att få hjälp för sin 17-åriga dotter, som beskrevs som nervös, överaktiv och omöjlig att handskas med. "Hon är alldeles för aktiv och stressad för en flicka i hennes ålder".

Undersökningen av Caysa visade att hon var en fullt normal, frisk flicka med stora framtidsdrömmar. Hennes positiva energi hade kommunicerats när hon arbetade med sin egen personliga utveckling tillsammans med sitt UF-företag.

Tyvärr visade sig att hennes mamma som var i 55-årsåldern inte var så nöjd med sitt liv. Hon var lite deprimerad i övergångsåldern och orolig för sin hälsa.

13. _____

Bettina har börjat på en ny skola där eleverna har väldigt höga betyg. I efterhand kan det misstänkas att Bettina har fått för höga betyg när hon gick ut årskurs nio.

Bettina kräver mycket extra stöd från sina lärare för att klara av skolans höga tempo och hennes olika betygsmål. Trots att lärarna hjälper henne på sin "fria tid" händer det att hon talar illa om dem. Skolans personal anses vara inkompetenta och otrevliga i största allmänhet.

14. _____

Anton och Isabella som båda arbetar i samma UF-företag är ett par sedan 6 månader. När de ställde ut på skolans årliga julmessa träffade han Mats, en gammal skolkamrat, när de hade paus från sitt monterarbete.

De pratade minnen och lite annat smått och gott. Anton hade, till sin förvåning, glömt namnet på sin skolkamrat. Han blev än mer förvånad över att han blev så stressad att han glömde sin flickväsns namn med.

När Anton senare reflekterade över händelsen gick det upp för honom varför det kunde bli som det blev. I årskurs 8 hade han presenterat sin dåvarande flickvän för Mats. Några veckor senare var Mats och hans f d flickvän ett par.

15. _____

Stina är av någon anledning en både snål och oärlig person. När UF-gruppen haft sina teambuildingsövningar har hon duckat för betalning varje gång. Idag glömde Petra sin portmonnä hemma och Stina blev väldigt glad över att hon upptäckte "sina" egenskaper hos Stina.

Facit

1	Regression	9	Regression
2	Projicering	10	Sublimering
3	Reaktionsbildning	11	Förnekande
4	Förskjutning	12	Projicering
5	Kompensation	13	Förskjutning
6	Rationalisering	14	Bortträngning
7	Reaktionsbildning	15	Projicering
8	Rationalisering		