

Tidslinje – grabbit

Sekreterare: Simon Tegnell

Viktiga händelser för alla:

Vad som märktes vara viktigt för alla i företaget var sju punkter som alla hade gemensamt. Det första var starten av UF där vi skapade gruppen och företaget. Denna punkt följdes av det första veckomötet som gick bra fast det kändes oerfaret och lite trögstartat. Som tredje punkt valde vi att sätta den första teambuildingen. Denna var till för att alla skulle lära känna varandra och så att vi kunde skapa en god stämning i företaget. Vi valde att gå ut och äta tillsammans på Mezo vilket uppskattades av alla.

De två följande punkterna är idéskissen och projektplanen. Dessa skattades som jobbiga av några av gruppmedlemmarna speciellt Johanna, Simon och Jesper. Idéskissen som skrivits av Simon och Jesper saknade många bitar och var inte fullt så bra framställd som det krävdes. Det är då självklart att den ska göras om till det bättre men detta ledde till att Simon och Johanna fick lägga undan fritid en söndag för att skriva den och korrigera den, vilket ledde till att vi kände oss lite frustrerade.

Om projektplanen var det blandade känslor. Generellt var den dåligt planerad och detta stressade vissa gruppmedlemmar medan vissa inte blev stressade alls. Orsakerna till denna uppdelning var att allas uppgifter med projektplanen var olika stora och tog olika mycket tid.

De sista punkterna är vår första "Heta Stolen" och Get up/teambuilding. Heta Stolen uppskattades av majoriteten då vi kunde säga vad vi tyckte om varje gruppmedlem. Get up tyckte alla var intressant även vår teambuilding som vi hade hemma hos Sandra var mycket uppskattad. Vi lagade mat tillsammans och pratade vilket vi tyckte var roligt. Jesper var inte med denna dag så han hade inga känslor om dagen.

Alla punkterna har varit mycket viktiga för alla gruppmedlemmarna eftersom de har varit avgörande punkter för hur vi lärt känna varandra samt viktiga inlämningar som skulle in på grund av projektarbetet.

I de situationer som alla upplevde positiva flöt allting på smidigt och lätt. Det uppstod inga bråk eller aggressioner eftersom alla arbetade och var väl förberedda. Teambuildingarna hade vi planerat väl i förväg så vi visste vad vi skulle göra. Eftersom det inte uppstod någon handlingsförklaring fick gruppen en positiv stämning.

Slutsats

Orsaken till att många punkter skiljer sig utöver våra individuella tolkningar är främst att vi hade alla olika mycket att göra med bl.a. idéskissen och projektplanen. Eftersom vi är en så stor grupp kunde inte alla göra lika mycket med uppgifterna och därför uppfattas uppgiften som mindre eller mer stressig.

För att undvika negativa skeenden så som vi upplevde med idéskissen och projektplanen måste vi i gruppen bli bättre på att planera uppgifterna i tid. Det är också viktigt att vi i företaget talar om när vi känner oss frustrerade över att vi eventuellt har fått för mycket arbete som vi inte hinner med och då flytta över lite till någon som inte har lika mycket att göra. Eftersom vi alla har våra individuella skolarbeten och språk att studera så måste vi ta hänsyn till att vi har olika mycket tid att göra UF-uppgifterna.

För övrigt togs det inte upp något under diskussionen