

Under din andra check up! [företagsmöte] kommer vi att samtala kring medarbetarnas ledarskapsprocess [entreprenörskap]. Din inre resa handlar enbart om att ta mod till dig och våga utmana dig själv.

Andra mötet bör hållas under v48-v49, då har företaget hunnit med ett antal stora projekt och haft en möjlighet att stiga in i sin personliga utvecklingsprocess.

VAD: Företagsmöte med fokus på ledarskapsutveckling

HUR: Varje medarbetare svarar skriftligen på nedan punkter

VEM: VD ansvarar för att protokoll skrivs under mötet

Checklist

- ▶ Hur utvecklar du dig som entreprenör, privat?
- ▶ Hur utvecklar du dig som ledare, privat?
- ▶ Hur utvecklas du i företaget?
- ▶ Vad hindrar din utveckling?
- ▶ Hur har "tidslinjen" hjälpt dig reflektera?
- ▶ Hur har "heta stolen" hjälpt dig reflektera?
- ▶ Hur ser din handlingsplan ut för kommande månad?
- ▶ Visa upp din loggbok/dagbok?
- ▶ Hur arbetar du med reflektion?
- ▶ Hur arbetar du med feedback?
- ▶ Hur kopplar du din utveckling till SKALD¹?
- ▶ Hur har du utvecklats i AVA²?
- ▶ Vad vågar du göra/säga i ditt företag?

¹ SKALD - Servicemedvetenhet, Kreativitet, Ansvar, Ledarskap & Drivkraft

² AVA - Ansvar - Våga - Aktivitet

Under mötet skriver företagets vd ned korta minnesanteckningar med ovan punkter som små rubriker och e-postar sin coach, senast dagen efter.

Kom **väl** förberedd ..

VD tar fram en handlingsplan[utvecklingsplan] baserat på eventuella "brister" som identifierats under mötet. Planen tas upp på företagsmöte som enbart ska handla om hur medarbetarnas personlig utveckling ska fortsätta att växa under verksamhetsåret. Arbeta med korta mål.