

Ditt entreprenöriella träningsläger har nått halvtid och nu återstår fem månader under våren. Under ditt första halvår arbetade du med några effektiva verktyg som hjälpte dig utvecklas både som entreprenör och som ledare.

Du har själv insett att det är reflektion, feedback och dina medarbetare som hjälper dig att utvecklas mot - din egen framtid.

Vi kommer samtala kring nedan viktiga punkter som hjälper dig att reflektera och att sätta nya mål inför ditt avslutande halvår.

Skriv ned och reflektera/utveckla individuellt i din entreprenöriella dagbok.

- ▶ Vilken/-a personlig insats är du **mest** stolt över under hösten?
- ▶ Vad är det som motiverar, inspirerar och engagerar dig?
- ▶ Vad är det som får dig att lyfta?

- ▶ Vilken/-a personlig insats är du **minst** stolt över under hösten?
- ▶ Vad är det som blockerar dig mentalt för att uppnå det du vill?
- ▶ Vad/när och varför viker du ned dig?

- ▶ Vilka mätbara **resultat** har du uppnått under hösten?
- ▶ Vad har du gjort för att nå dina resultat?

- ▶ Vilka resultat **vill** du uppnå under våren?
- ▶ Vad ska du göra för att nå förväntat resultat?

- ▶ Hur har du **växt** som människa under hösten?
- ▶ Vad har du lärt dig under hösten?
- ▶ Vad är du mest tacksam för?

- ▶ Vilka ouppklarade relationer/situationer måste du **fixa** till?
- ▶ Vilket beteende och vilka vanor behöver du **ändra** för att nå förväntad personlig utveckling?

- ▶ Vad hämmar din förmåga att prestera maximalt?
- ▶ Vad är du **villig** att göra annorlunda för att förändra ditt liv?

Om du själv fick bestämma över hur din utveckling ska vara under våren

- ▶ Hur har du då utvecklats fram till juni?
- ▶ Hur ser då ditt personliga varumärke ut i juni?
- ▶ Vad krävs då av dig för att ta dig dit?
- ▶ Vad är du villig att offra för att ta dig dit?

Övriga funderingar?

- ▶ ..
- ▶ ..
- ▶ ..
- ▶ ..

Kom **väl** förberedd ..

Efter mötet bokar ni in ett möte där du och dina medarbetare diskuterar era / dina styrkor och det du vill fortsätta att fokusera på.

Lyft in företaget som helhet och ta tempen på det.

- ▶ Hur ser det ut?
- ▶ Hur skulle du vilja att det såg ut?
- ▶ Vad krävs för att ta dig dit?

Mötet ska utmynna i en en kort handlingsplan, 4 veckor, med tydliga uppföljningstidpunkter.